

Утверждены
приказом отдела
образования
администрации
Буденновского
муниципального района
от 22 января 2018 года №
ОД

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Буденновского муниципального района, утвержденного приказом от 1 апреля 2015г. № 304 ОД

1. Подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции: «2.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей директора (заведующего) организаций всех типов устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего)	16892	15822	14844	13963

В размеры должностных окладов заместителей директора (заведующего) образовательных организаций, кроме заместителей директора (заведующего) по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2. Подпункт 2.1.3. изложить в следующей редакции: «2.1.3. Минимальный должностной оклад заместителя директора МКУ «Центр развития и поддержки системы образования Буденновского района» устанавливается в зависимости от группы по оплате труда»

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителя			
		I	II	III	IV
1	2	3			

1.	Заместитель директора	18428	17252	16215	15246
----	-----------------------	-------	-------	-------	-------

Примечание к подпунктам 2.1.1 и 2.1.3:

При отсутствии в штатном расписании организаций III и IV групп по оплате труда руководителя должности заместителя директора (заведующего) по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

3. Подпункт 2.1.4. изложить в следующей редакции: «2.1.4. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3873

4. Подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции: «2.1.5. Минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6300
2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6838
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; мастер производственного обучения	7220
		методист	7509

4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель;; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель	7992
		старший методист	8312

<*> методистам информационно-методического отдела МКУ ЦРиПСО за интенсивность работы применить коэффициент 1,2 к должностному окладу.

5. Подпункт 2.1.6. изложить в следующей редакции: «2.1.6. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий отделом, руководитель структурным подразделением	7100

6. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции «2.2.1. Минимальные размеры должностных окладов работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	3797
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя, художник-оформитель, лаборант, техники всех специальностей без категории, механик	5163
2 квалификационный уровень	Заведующие: складом, хозяйством, архивом	5266
3 квалификационный уровень	Заведующий производством: шеф-повар	5420

5 квалификационный уровень	Начальник гаража	5679
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: инженер всех специальностей, юрист-консультант, специалист по кадрам	5875
2 квалификационный уровень	Технолог I категории II категория: инженер всех специальностей, инженер-технолог, юрист-консультант, программист	6051
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист	6463
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: юридического, информационно-методического, инженерно-технического	8771
2 квалификационный уровень	Главный инженер	9100

7. Подпункт 2.2.2. изложить в следующей редакции: «2.2.2. Минимальные размеры должностных медицинских работников, работников культуры, включенных в штатные расписания образовательных организаций:

Профессиональная квалификационная группа		
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Ветеринарный врач	6427
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»		
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	5163
Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	6698

8. Подпункт 2.3.1. изложить в следующей редакции: «2.3.1. Минимальные размеры окладов рабочих организаций, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

№ п/п	Наименование профессии	Диапазон тарифных разрядов	Оклад (ставка заработной платы), руб.
1	Водитель	5	5223
		6	5459
		7	5578
		8	5933
2	Гардеробщик	1	3738
3	Дворник	1	3738
4	Кастелянша	2	4074
5	Машинист по стирке белья, оператор стиральных машин	2	4074
6	Оператор котельной установки	2	4074
7	Повар	3	4093
		4	5163
		5	5223
		6	5459
8	Подсобный рабочий, кухонный рабочий	2	4074
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	3917
		3	4093
		4	5163
		5	5223
10	Сторож <*>	2	3917
11	Вахтёр	2	3917
12	Уборщик служебных помещений	1	3738
13	Уборщик производственных и служебных помещений	2	3917
14	Рабочий по уборке территорий	2	3917
15	Кладовщик	2	3917
16	Коневод	6	5459
17	Тренер лошадей	6	5459
18	Электромонтёр	3	4093
		4	5163

<*> - оплата сторожам производится на основании суммированного рабочего времени на конец календарного года.

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных

и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

9 Примечание <***> к п. 3.6. изложить в следующей редакции: «Компенсационные выплаты в соответствии с пунктами 1-5, 7,8 осуществляется с учетом нагрузки»:

выписка п. 3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1	За работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20
3	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в учреждениях всех типов и видов, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	до 20 до 35 до 50
4	Специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности<***>	25
5	Специалистам логопедических пунктов	20
7	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ	10
8	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:	

	русскому языку, литературе, математике,	15
	иностранному языку, письмо, чтению, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, информатике и ИКТ, ОБЖ, обществознанию	10

10. Дополнить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Буденновского муниципального района разделом:

VIII Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций системы образования применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.